

Приложение № 1
к приказу № 29 от «17» ноября 2025 г.

Утверждаю
Генеральный директор

ООО «Строймонтажкомплекс»

Макарова В.А.

ноября 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Система управления производственной безопасности

О ПОРЯДКЕ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКИ И
УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Термины, определения и сокращения.....	4
4. Общие положения.....	5
5. Идентификация опасностей.....	6
6. Методика расчета профессионального риска.....	8
6.1. Определение степени тяжести последствий реализации опасности (события)	8
6.2. Определение вероятности реализации опасности (события).....	9
6.3. Определение уровня риска	11
6.4. Определение уровня (значимости) профессионального риска на рабочем месте..	11
7. Управление профессиональными рисками	12
8. Планирование текущего контроля в рамках процедуры оценки уровня профессиональных рисков	15
9. Повторное проведение идентификации опасностей и оценки профессионального риска	16
10. Документирование результатов реализации процедуры «Управление профессиональными рисками»	16
11. Ответственность.....	17

1. Назначение и область применения

Положение о порядке идентификации опасностей¹, оценки и управления профессиональными рисками (далее – Положение) содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда.

Положение распространяется на всех работников.

Требования Положения носят обязательный характер и являются дополнительными по отношению к требованиям нормативных документов Российской Федерации. В случае возникновения противоречия между требованиями действующего законодательства и настоящим Положением приоритет имеют требования действующего законодательства. В случае изменения или отмены нормативного документа, на который ссылается настоящее Положение, следует руководствоваться измененным документом.

2. Нормативные ссылки

В Положении использованы ссылки на:

2.1. Действующее законодательство, нормативно-правовые акты Российской Федерации:

2.1.1. Конституция Российской Федерации.

2.1.2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

2.1.3. Федеральный Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.1.4. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании».

2.1.5. Приказ Минтруда России № 776н от 29 октября 2021 г. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

2.1.6. Приказ Минтруда России № 36 от 31 января 2022 г. «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

2.1.7. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

2.1.8. ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) Менеджмент риска. Термины и определения.

2.1.9. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения.

¹ Используемые термины и определения приведены в разделе 3 Положения.

2.1.10. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования.

2.1.11. ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

2.1.12. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

2.1.13. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация (с Поправкой).

2.1.14. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

2.1.15. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению.

2.1.16. Руководство Р 2.2.1766-03 Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки.

2.1.17. Руководство Р 2.2.2006-05 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.

2.1.18. ГОСТ Р 51901.1-2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем.

3. Термины, определения и сокращения

3.1. В Положении применены термины с соответствующими определениями:

Анализ риска - систематическое использование информации для определения источников и количественной оценки риска. Обеспечивает базу для оценивания риска, мероприятий по снижению риска и принятия риска.

Допустимый риск – риск, который в данной ситуации считается приемлемым. Допустимый риск представляет собой оптимальный баланс между безопасностью и требованиями, которым должен удовлетворять процесс.

Идентификация опасности – процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт.

Источник опасности – объект, явление, процесс, технология, вид деятельности, предпринятое действие, событие, состояние или ситуация - все то, что служит носителем и первопричиной опасностей.

Количественная оценка величины риска – процесс присвоения значений вероятности и последствий риска.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. Обстоятельство, которое может привести к получению травмы и ущербу для здоровья. Может включать в себя ситуации, потенциально ведущие к причинению вреда или возникновению опасных ситуаций или обстоятельств, способных привести к травме или ухудшению здоровья.

Оценка риска – общий процесс анализа риска и оценивания риска.

Положение – Положение о порядке идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

Процедура - установленный способ осуществления деятельности или процесса.

Рабочая группа – Рабочая группа по идентификации опасностей и оценке рисков в области производственной безопасности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Риск – комбинация вероятности возникновения опасной производственной ситуации или воздействия(й) и серьезности травмы или ущерба для здоровья, которые могут быть вызваны этой ситуацией или воздействием(ями).

Специальная оценка условий труда - единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от утвержденных нормативов и с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

Травма и ущерб здоровью - негативное влияние на физическое, психическое или умственное состояние человека.

Управление риском – процесс принятия и выполнения управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь, вызванных его реализацией.

Эксперт по идентификации опасностей - лицо, уровень квалификации и компетенции которого позволяет качественно проводить идентификацию опасностей

Эксперт по оценке риска - лицо, уровень квалификации и компетенции которого позволяет качественно проводить оценку риска.

3.2. В Положении применены следующие сокращения:

РФ – Российская Федерация.

СИЗ – специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты;

ТК РФ – Трудовой Кодекс Российской Федерации.

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение разработано с целью реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками в области охраны труда, а именно: выявление (идентификация) опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, снижение уровней профессиональных рисков. Положение разработано с учетом требований статей 209, 214 и 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России № 776н от 29 октября 2021 г. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», Приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности».

Процесс управления профессиональными рисками, изложенный в Положении, охватывает различные аспекты работы с риском, от идентификации и анализа риска до оценки его допустимости и определения потенциальных возможностей снижения уровня риска посредством выбора, реализации и контроля соответствующих управляющих действий.

Целями настоящего Положения являются:

- Обеспечение конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
- Получение данных о существующих на рабочих местах опасностях для последующей оценки уровня профессионального риска и информирования работников о существующем риске повреждения здоровья;
- Выявление и контроль опасностей, существующих на рабочих местах;
- Предотвращение производственного травматизма, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- Разработка превентивных мер по защите здоровья работника;
- Формирование обоснованных направлений по управлению профессиональными рисками.

5. Идентификация опасностей

Первым этапом оценки и управления рисками является выявление (идентификация) опасностей (опасных и вредных производственных факторов), воздействующих на работника в процессе трудовой деятельности.

В целях осуществления процедуры идентификации опасностей и последующей оценки рисков формируется рабочая группа по идентификации опасностей и оценке рисков в области производственной безопасности. Лица, входящие в состав рабочей группы должны знать опасности, присущие оцениваемой деятельности, и применяемые меры по их управлению. При необходимости могут быть привлечены сторонние организации и/или сторонние квалифицированные специалисты для обучения, консультаций и/или независимой экспертизы всей работы по идентификации или ее отдельных элементов и/или этапов.

Цель идентификации – выявление всех опасностей, исходящих от трудового процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в трудовом процессе на конкретных местах и в процессе выполнения конкретных работ.

В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут реально привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу. Для сбора нужной информации по мере необходимости изучаются материалы, находящиеся в бумажном или электронном видах, в том числе:

- нормативные правовые акты национального законодательства, нормативная техническая документация государства, субъектом права которой является организация, а также аналогичная документация международных органов;
- документация на здания и сооружения, производственные участки, рабочие места, оборудование и инструменты, материалы, изделия и т.п., используемые на производстве;
- статистические данные и результаты анализа причин инцидентов, опасных происшествий, несчастных случаев повреждения здоровья и случаев профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости;

- учебные пособия и научные монографии, журнальные статьи и методические рекомендации;
- инструкции по охране труда, по безопасному ведению работ или аналогичные документы;
- иные доступные источники информации в любой форме.

В ходе идентификации опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, из Приложения № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н, Приложения №2 к Рекомендациям по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 36 и Приложения № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н следует рассматривать следующие группы опасностей:

- Механические опасности;
- Электрические опасности;
- Термические опасности;
- Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности;
- Опасности, связанные с воздействием химического фактора;
- Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- Опасности, связанные с воздействием биологического фактора;
- Опасности, связанные с воздействием виброакустических факторов;
- Опасности, связанные с воздействием световой среды;
- Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений;
- Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений;
- Опасности, связанные с тяжестью трудового процесса;
- Опасности, связанные с напряженностью трудового процесса;
- Опасности, связанные с транспортом;
- Опасности, связанные с расположением рабочего места;
- Опасности, связанные с организационными недостатками;
- Опасности, связанные с эргономическими недостатками;
- Опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты;
- Опасности из-за недостатка кислорода в воздухе;
- Опасности пожара;
- Опасности обрушения;
- Опасности взрыва;
- Опасности насилия;
- Опасность утонуть;
- Опасности, связанные с воздействием животных;
- Опасности, связанные с воздействием насекомых;
- Опасности, связанные с воздействием растений;

Вторым этапом идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками является формирование реестра опасностей и рисков в

области производственной безопасности юридического лица. Формирование реестра опасностей и рисков в области производственной безопасности юридического лица проводится по результатам идентификации опасностей Рабочей группой.

6. Методика расчета профессионального риска.

Третьим этапом идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками является оценка рисков от выявленных опасностей (оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий).

На этом этапе определяется критерии степени тяжести и вероятности наступления негативного события. Для оценки уровня профессионального риска используется метод «Матрица последствий и вероятностей» по ГОСТ Р 58771-2019, и матрица, адаптированная для оценки уровня эскалации риска травмирования работника на основании вероятности наступления опасного события и возможных последствий реализации риска (таблица 4).

Процесс определения уровня риска состоит из нескольких этапов:

- определение степени тяжести последствий реализации опасности (события);
- определение вероятности реализации опасности (события);
- определение уровня риска;
- определение уровня (значимости) профессионального риска на рабочем месте.

6.1. Определение степени тяжести последствий реализации опасности (события)

Определение степени тяжести последствий реализации опасности (события) (СТ) осуществляется Рабочей группой совместно с экспертом по идентификации и оценке рисков, по бальной шкале в соответствии с таблицей 1.

Рабочая группа, в ходе определения возможной тяжести последствий реализации опасности, должна руководствоваться:

- данными о выявленных профессиональных заболеваниях, случаях производственного травматизма и несчастных случаях на производстве в организации, в отрасли и (или) смежных отраслях;
- патофизиологическими и клиническими исследованиями, опубликованными в официальных источниках, предметом которых является изучение последствий воздействия соответствующих факторов производственной среды и трудового процесса;
- результатам проведенной в организации специальной оценки условий труда, а также результатами лабораторных исследований и измерений вредных и(или) опасных производственных факторов, осуществленных в рамках производственного контроля.

Допускается определение степени тяжести последствий реализации опасности (события), реализация которых приводит к возникновению профессиональных заболеваний, путем сопоставления идентифицированной опасности с установленным в ходе проведения специальной оценки условий труда промежуточным классом условий труда по соответствующему вредному и(или) опасному производственному фактору, являющемуся источником идентифицированной опасности (ст.14 Федерального закона № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.)

В случае невозможности однозначного определения тяжести последствий, в качестве основания для выбора весового коэффициента (балла) принимается наиболее тяжелые по степени последствия реализации рассматриваемой опасности.

Таблица 1. Качественно-количественная шкала вероятности реализации опасности (события)

Описание последствий в случае реального возникновения опасности (опасного действия, ситуации)	Тяжесть ущерба	Рейтинговое значение тяжести последствий (СТ), балл
1	2	3
Травма или ухудшение здоровья с оказанием первой помощи без потери трудоспособности.	Незначительный ущерб (микротравма, дискомфорт работника на рабочем месте)	1
Травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности на срок до 15 дней	Малый ущерб (воздействие на состояние здоровья работника незначительно)	2
Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности на срок более 15 дней включая стойкую утрату общей трудоспособности	Средний ущерб (неблагоприятное воздействие на состояние здоровья работника)	3
От 1 до 3 работников с постоянной полной нетрудоспособностью или от 1 до 3 летальных исходов.	Большой ущерб (значительная утрата трудоспособности, смертельный случай)	4
Более чем 3 летальных исхода в результате травмирования или профессионального заболевания	Очень большой ущерб (смертельный случай, хроническое заболевание, опасность развития острых поражений)	5

6.2. Определение вероятности реализации опасности (события)

Оценка вероятности реализации опасности (события) (рейтинговое значение вероятности - В) осуществляется Рабочей группой совместно с экспертом по идентификации и оценке рисков, по бальной шкале в соответствии с таблицей 2.

В процессе определения вероятности следует опираться на данные о выявленных профессиональных заболеваниях, произошедших производственных травмах и несчастных случаях на производстве в организации. Если таких данных нет, то следует учитывать данные по отрасли и (или) смежных отраслях в целом*. Также следует учитывать общее состояние охраны труда в организации, обеспеченность и эффективность использования коллективных и индивидуальных средств защиты, результаты медицинских осмотров, производственную эргономику.

*- данные берутся из официального источника Федеральной службы государственной статистики

Таблица 2. Качественно-количественная шкала вероятности реализации опасности (события)

Описание вероятности (частоты) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)	Вероятность (частота) возникновения	Рейтинговое значение вероятности (В), балл
1	2	3
Не было ни одного опасного события за последние 10. Опасность или ее проявление, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника. Получение травмы, вредного воздействия на организм работника при реализации опасного события практически исключено.	Очень низкая (практически невозможно)	1
Имело место несколько случаев реализации опасного события за последние 5 лет. Сложно представить опасное событие, однако может произойти. Для реализации опасного события необходимы многочисленные поломки (отказы) оборудования, ошибки персонала.	Низкая	2
Имел случай реализации опасного события за последний год. Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника. Опасное событие иногда может произойти, не характерно, но может произойти.	Средняя	3
Имело место несколько случаев реализации опасного события за последний год. Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника. Опасное событие происходит достаточно регулярно, высокая степень возможности реализации опасного события.	Высокая	4
Имело место несколько случаев реализации опасного события за последний год. Опасное событие, скорее всего, произойдет. Событие происходит очень часто.	Очень высокая	5

6.3. Определение уровня риска

Результатом оценки уровня профессионального риска каждой идентифицированной опасности является расчетная величина P_i

$$P_i = B_i * CT_i, \quad (1)$$

где:

B_i – вероятность реализации i -ой опасности;

CT_i - степень тяжести реализации i -ой опасности.

6.4. Определение уровня (значимости) профессионального риска на рабочем месте

Оценка профессионального риска на рабочем месте производится по всему перечню идентифицированных опасностей путем сопоставления уровня риска по каждой выявленной опасности в соответствии с матрицей, приведенной в таблице 3.

Таблица 3. Матрица последствий и вероятностей

Тяжесть ущерба	Значение веса коэффициента, тяжесть в баллах	Вероятность (частота) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)				
		Очень низкая (практически невозможно)	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая
		1	2	3	4	5
Травма или ухудшение здоровья с оказанием первой помощи без потери трудоспособности.	1	1	2	3	4	5
Травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности на срок до 15 дней	2	2	4	6	8	10
Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности на срок более 15 дней включая стойкую утрату общей трудоспособности	3	3	6	9	12	15
От 1 до 3 работников с постоянной полной нетрудоспособностью или от 1 до 3 летальных исходов.	4	4	8	12	16	20
Более чем 3 летальных исхода в результате травмирования или профессионального заболевания	5	5	10	15	20	25

Для определения значимости риска, с целью последующего принятия управленческих решений в области профессиональных рисков в Обществе, производится сравнение полученной в ходе расчетов величины с приведенными в таблице 4 диапазонами значений. По результатам сравнения определяется степень (класс) риска в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4. Уровень идентифицированной опасности профессионального риска (ПР) на рабочем месте

Наименование значимости уровня риска	Относительный ранг риска (балл)	Относительный ранг риска (цвет)	Наименование значимости уровня риска
Критический 1 уровня	20-25		Критический (С)
Критический 2 уровня	10-16		
Существенный	3-9		Существенный (В)
Малосущественный	2		Несущественный (А)
Несущественный	1		

Наименование класса риска принято в соответствии с данными, указанными в Таблице 4 использовано с учетом таблицы 13.3 Приказа Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»:

Несущественный (А) – зона наиболее возможного приемлемого низкого уровня риска. Риск является удовлетворительным и не требует дополнительных мер управления. Необходимо поддерживать риск на существующем уровне;

Существенный (В) – риск может быть уменьшен до того уровня, насколько это практически обоснованно путем применения мер защиты, т.е. необходимо планировать мероприятия по снижению и (или) исключению риска и определить сроки выполнения мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки;

Критический (С) – риск является недопустимым. Риски должны быть снижены и (или) исключены. Руководитель организации определяет необходимость немедленного устранения значительных рисков, приостановке работ до устранения рисков или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки.

7. Управление профессиональными рисками

Четвертым этапом идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками является разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.

В соответствии с таблицей 4 определяется уровень риска. Если бальное значение риска выше уровня (А), то на таких рабочих местах разрабатывается план мер по управлению профессиональными рисками. При профессиональном риске, оцененном как критический, принимаются срочные меры по его снижению.

Профессиональные риски, оцененные как несущественные, не требуют выполнения дополнительных мер, но требуют фиксации действующих мер контроля таких профессиональных рисков, обеспечивающих недопущение повышения их уровня.

Меры по управлению рисками разрабатываются и внедряются на основе одного из способов реагирования на риск:

- уклонение (избежание/исключение) от риска;
- снижение (сокращение) риска;

- перераспределение (передача) риска;
- принятие (сохранение/удержание) риска.

Способ уклонение (избежание) от риска предполагает отказ от шагов и деятельности, в результате которой возникает риск, полный отказ от потенциальных источников риска. Данная стратегия реагирования на риск выбирается по причине отсутствия (практически реализуемой) возможности удержания уровня риска в допустимых пределах. Уклонение от риска является безальтернативным способом реагирования на риск в тех случаях, когда остаточный уровень риска превышает предельно допустимый уровень риска при реализации других возможных способов реагирования на риск, или в тех случаях, когда затраты на реализацию других стратегий превышают ожидаемый эффект.

Примеры уклонения (избежание) от риска: отказ от реализации инвестиционного проекта; отказ от направления деятельности, остановка производства; отказ от сотрудничества с контрагентами/партнерами и др.

Принятие (сохранение/удержание) риска - отсутствие действий, применяемых при других способах реагирования на риск, самострахование. Данный способ реагирования на риск возможен в тех случаях, когда уровень риска не превышает допустимый уровень риска. Применение данного способа реагирования на риск предполагает проведение мониторинга риска и реагирования на риск в случае превышения предельно допустимого уровня риска.

Снижение (сокращение) риска, предусматривает реализацию мероприятий, осуществление действий, направленных на уменьшение уровня риска. Условиями реализации данного способа реагирования на риск является существование мероприятий, позволяющих снизить уровень риска до приемлемого уровня, эффект от применения которых превышает затраты на их осуществление. Выбор данного способа реагирования на риск, часто происходит в тех случаях, когда по причинам безопасности или низкой эффективности нельзя перераспределить (передать) риск другой стороне.

Примеры снижения (сокращения) риска:

- повышение надежности оборудования;
- разработка и применение новых технологий;
- применение средств локализации аварий на опасных производственных объектах; обучение персонала.
- регламентация процессов, повышение операционного контроля;
- выполнение дополнительных процессов;
- создание барьеров безопасности и систем защиты;
- тщательный выбор оборудования, технологий, материалов;
- подбор и подготовка персонала, разделение обязанностей, закрепление ответственности, ограничение полномочий, ограничение доступа.

Перераспределение (передача) риска - разделение риска с другой стороной или сторонами, страхование или аутсорсинг. Данный способ реагирования на риск часто применяется в комплексе со снижением (сокращением) риска, когда часть риска передается, а часть риска снижается с помощью проведения мероприятий.

Примеры перераспределения (передачи) риска:

- страхование;
- создание совместных предприятий, консорциумов;

– передача направлений деятельности и отдельных бизнес-процессов сторонним организациям.

При принятии решения о выборе способа реагирования на риск необходимо учитывать воздействие данного способа реагирования на вероятность и существенность последствий рисков, соотношение затрат и эффекта от его реализации. Выбранный способ реагирования должен обеспечить удержание риска в рамках допустимого уровня.

Для выбора способа реагирования на риск необходимо проанализировать его эффективность, то есть эффективность мероприятий по управлению риском, обеспечивающих реализацию выбранного способа реагирования на риск.

Для реализации выбранного способа реагирования на риск (кроме принятия риска) разрабатываются меры по управлению профессиональными рисками, обеспечивающие реализацию выбранного способа реагирования и оценивается эффективность их применения путем прогнозной качественной оценки остаточного уровня риска.

Формировании мер управления профессиональными рисками рассматривается с учетом их значимости (приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер:

- исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.);
- замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов;
- использование средств индивидуальной защиты.

Исключение опасной работы (например, автоматизация производственных процессов и операций), а также устранение источника опасности является приоритетной мерой. Например, устранить возможность падения, предоставив исключаяющие наступление данного события пространство для безопасного доступа и безопасную площадку для работы.

Замена опасной работы менее опасной означает использование материалов, веществ, процессов, выполняющих те же функции, но менее опасных для здоровья работников. Например, замена красок, произведенных на основе растворителей, на аналогичные на водной основе; чистка резервуаров с использованием воды или пара под давлением вместо легковоспламеняющегося растворителя; использование инструментов с приводом от сжатого воздуха вместо электричества или использовать оборудование и инструменты с более низким напряжением.

Реализация инженерных (технических) методов снижения или ограничения профессиональных рисков направлена на изолирование людей от источников опасности, например, изоляция токопроводящих частей электрических кабелей и другого оборудования, установка звукопоглощающих кожухов вокруг оборудования, являющегося источником шума, осуществление перемещения опасных веществ внутри трубопроводов.

Реализация административных методов, в том числе постоянного и периодического административного контроля, а также самоконтроля, уменьшает вероятность возникновения опасных ситуаций. Примерами таких методов являются:

профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

Текущий контроль должен содержать элементы, необходимые для обеспечения профилактических мероприятий по охране труда, и включать:

- контроль выполнения мероприятий конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей;
- систематическую проверку производственных систем, помещений, цехов и оборудования;
- контроль производственной среды, включая организацию труда;
- контроль состояния здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;
- оценку соответствия национальным законам и иным нормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятыми на себя организацией.

9. Повторное проведение идентификации опасностей и оценки профессионального риска

Поддержание процедур по идентификации опасностей и оценке рисков в рабочем состоянии осуществляется путем повторного их проведения с периодичностью один раз в полгода.

Внеплановая идентификация опасностей и оценка риска проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (видов работ);
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень профессионального риска;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень профессиональных рисков;
- несчастный случай на производстве (в том числе несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, или иное нанесение вреда здоровью работника по причинам, не вошедшим в перечень идентифицированных опасностей.

При внесении изменений в штатное расписание (на основании приказа), в результате которых произошло изменение (переименование) должности, структурного подразделения, произошло изменение структуры организации, но при этом отсутствуют изменения в технологическом процессе, производственном оборудовании, составе применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень профессиональных рисков, внеплановая идентификация опасностей и оценка риска не проводится.

10. Документирование результатов реализации процедуры «Управление профессиональными рисками»

Документы, оформляемые по результатам реализации Процедуры:

- описание порядка реализации Процедуры;
- задокументированные результаты идентификации опасностей;